

# 新人教育年間スケジュール

スキルと思考を  
少しずつつけて、  
次のステップへ!

## 1年目看護師

## 2年目看護師

4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

### 現場教育OJT

#### 成長過程

#### 日勤での患者受け持ち開始

(まずは、先輩について、日勤の業務を把握します。初めは1~2人の受け持ちから開始し、徐々に人数を増やします。)



#### 夜勤オリエンテーション

順番に先輩について、夜勤業務に慣れていきます。日勤での受け持ち患者の人数が4~6人へと徐々に増えていきます。

#### 1年目看護師個々の状態に応じて、受け持ち患者数や重症度を上げていきます。

(受け持ち人数は大体6~8人です。)必ず先輩がフォローで付いています。

#### 日勤、夜勤業務ともに、先輩フォローのもと、一人立ちを目指して頑張ります!



#### 定期開催

#### 新人会

毎月1年目看護師が抱える問題や悩みを共有し、解決します。月目標の評価や学習の場にもなります。

#### 勉強会

学んだことを発表したり、先輩が1年目看護師に対して勉強会を行うことにより学びを深めます。

#### 技術チェック

9月と2月に自己評価を行い、面談をして今後の課題について確認します。

#### 2年目会

年に3回、2年目看護師が抱える問題を2年目看護師同士で共有し、解決します。

#### 勉強会

学んだことを発表したり、先輩が2年目看護師に対して勉強会を行うことにより学びを深めます。

#### 技術チェック

9月と2月に自己評価を行い、面談をして今後の課題について確認します。



### 集合教育

#### 看護実践能力



#### 組織的役割遂行能力



メンバーシップ研修

#### 自己教育研究能力

6ヶ月メンタルヘルス

看護を語ろう会

修了式



#### 看護過程

急性期 慢性期 終末期

看護師としてのマインドと技術と知識の統合 (ナレッジマネジメント)



看護観 キャリア ビジョン

6ヶ月メンタルヘルス

修了式

看護過程  
理論

次のステップに向けて

